

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu (NN br.: 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) te članka 24. Statuta Osnovne škole Ljudevita Modeca Križevci, nakon prethodnog savjetovanja s Radničkim vijećem, Školski odbor je na 54. sjednici održanoj 28. kolovoza 2024. godine donio

PRAVILNIK

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

U Pravilniku o radu od 29. lipnja 2023. (KLASA: 011-03/23-01/01, URBROJ: 2137-42-01-23-2) mijenja se:

Članak 1.

Članak 3. mijenja se i glasi:

„Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom: temeljnim za javne službe i granskim za osnovnoškolske ustanove (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovog Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.“

Članak 2.

Ispred članka 8. mijenja se naslov i glasi: „**Tajnik školske ustanove**“

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Uvjeti za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu tajnika školske ustanove propisani su Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

Članak 3.

Članak 9. mijenja se i glasi:

„Uvjeti za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu voditelja računovodstva su: završen sveučilišni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomije odnosno stručni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni prijediplomski studij ekonomije ili stručni prijediplomski studij ekonomije odnosno visoka ili viša stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima i godina dana radnog iskustva na poslovima proračunskog računovodstva.“

Članak 4.

Ispred članka 10. mijenja se naslov i glasi: „**Stručni radnik na tehničkom održavanju, radnik III. vrste, kuhar-slastičar, čistač/spremač**“

U članku 10. stavci 1., 4., 5. i 6. mijenjaju se i glase:

„(1) Uvjet za radno mjesto stručni radnik na tehničkom održavanju koji obavlja poslove domara odnosno školskog majstora i za radno mjesto radnik III. vrste je:

- a) završena srednja škola tehničke struke te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
- b) završena srednja škola drugog smjera, ukoliko se na natječaj ne javi osoba pod točkom a), te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

(4) Stručni radnik na tehničkom održavanju koji obavlja i poslove rukovanja centralnog grijanja mora imati i položen stručni ispit za rukovatelja centralnog grijanja prema Pravilniku o poslovima upravljanja i rukovanja energetskim postrojenjima i uređajima.

(5) Uvjet za radno mjesto kuhar-slastičar je završena srednja škola – program kuhar odnosno KV kuhar te tijekom rada periodički polagati tečaj higijenskog minimuma.

(6) Uvjet za radno mjesto čistač/spremač je završena osnovna škola.“

Članak 5.

U članku 14. stavku 1. podstavci 1., 3. i 4. mijenjaju se i glase:

- na određeno vrijeme, kada obavljanje poslova ne trpi odgodu, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili drugi propisani način, ali ne dulje od 60 dana
- s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme, do punog radnog vremena
- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova“

U članku 14. stavku 1. dodaju se novi podstavci 5. i 6. koji glase:

- „s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja i mladih za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi
- na poslovima učitelja, s osobom u mirovini koja ispunjava propisane uvjete, na određeno vrijeme do godinu dana, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života, ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za radno mjesto učitelja“

Dosadašnji podstavak 5. postaje podstavak 7.

Članak 6.

U članku 20. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Pri sklapanju ugovora o radu na neodređeno vrijeme i ugovora o radu na određeno vrijeme može se ugovoriti probni rad.“

Članak 7.

U članku 38. stavak 4. briše se.

Članak 8.

U članku 59. stavku 1. riječi: „jedan dan“ zamjenjuju se riječima: „tri dana“.

Članak 9.

U članku 65. stavku 2. ispred riječi: „rodilja“ dodaje se riječ: „trudnica“.

Članak 10.

U članku 74. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnicu za službeno putovanje, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama i odredbama Kolektivnih ugovora.“

Članak 11.

Ispred članka 90. mijenja se naslov i glasi: „**Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje**“

Članak 90. mijenja se i glasi:

„(1) Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u Školi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz članka 106. stavaka 1. i 2. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri (3) mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u Školi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri (3) mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

Članak 12.

U članku 91. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

„(2) Ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni postupak pokrenut protiv radnika ili je pravomoćnom presudom radnik oslobođen od odgovornosti, radniku će se vratiti obustavljeni dio plaće od prvoga dana udaljenja.“

Članak 13.

Ispred članka 104. mijenja se naslov i glasi:

„XI. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST“

Članak 104. mijenja se i glasi:

„(1) Odgojno-obrazovni radnik koji je u Školi prije upućivanja na rad u europske škole imao zasnovan radni odnos na neodređeno puno radno vrijeme ima pravo povratka na rad na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koji je prije upućivanja imao zasnovan radni odnos u Školi na neodređeno vrijeme ima pravo povratka na rad na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i škole.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovog članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam (7) dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam (7) dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.“

Članak 14.

Članak 105. mijenja se i glasi:

„(1) U slučajevima iz članka 104. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika, kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj je dužan odobriti neplaćeni dopust i povratak na poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

(2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

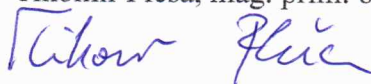
(3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu, ravnatelj će otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.“

Članak 15.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu istekom osmoga (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 011-03/24-01/02
URBROJ: 2137-42-01-24-1
Križevci, 28. kolovoza 2024.

Predsjednik Školskog odbora
Tihomir Pleša, mag. prim. obraz.



Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 29. kolovoza 2024. godine te je stupio na snagu dana 7. rujna 2024. godine.

Ravnatelj

dr. sc. Tomislav Bogdanović

